

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 35»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2016-2018 гг.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 35»
г. Стерлитамак РБ
О.И. Панченко
« 18 » 04 2017 г.
М.П.



ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель ППО МАДОУ
«Детский сад № 35» г. Стерлитамак РБ
Е.Н. Чернухина
« 18 » 04 2017 г.

Коллективный договор принят на Общем собрании работников протокол № 4
17.08.2016 г.

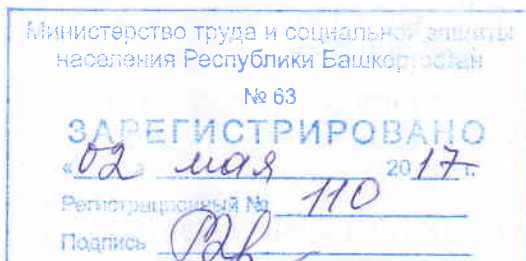
Коллективный договор прошел предварительную экспертизу и регистрацию в
Стерлитамакском горкоме Профсоюза РНО 24.08.2016 г. регистрационный № 250

Прошел регистрацию в управлении труда и социальной защиты Министерства
труда и социальной защиты населения РБ по г. Стерлитамак 30.08.2016 г.
регистрационный № 131

Дополнения и изменения № 1 прошли предварительную экспертизу и
регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профсоюза РНО

Регистрационный № 69 от « 24 » 04 2017 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации О.Б. Волошенко
М.П.



Приняты на Общем собрании работников
МАДОУ «Детский сад № 35»

г. Стерлитамак РБ
Протокол № 2
« 18 » 04 20 17 г.

Стороны социального партнерства приняли решение внести дополнения и изменения в действующий Коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 35» г. Стерлитамак РБ

1. Дополнения (изменения) к Коллективному договору.

1.1. Подпункт 5.2.8 изложить в следующей редакции:

«5.2.8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия».

1.2. Подпункт 5.2.22 изложить в следующей редакции:

«5.2.22. Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы – 10 и 25 числа».

1.3. Подпункт 5.2.25 изложить в следующей редакции:

«5.2.25. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

1.4. Дополнить раздел 8, пункт 8.2. подпунктом 8.2.17. следующего содержания:

«8.2.17. Обеспечивает проведение мероприятий по созданию условий и мотивации работников для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом, включая подготовку и выполнение требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включает в режим рабочего дня производственную гимнастику для поддержания умственной и физической работоспособности сотрудников».

1.5. Дополнить раздел 8, пункт 8.2. подпунктом 8.2.18. следующего содержания:

«8.2.18. Осуществляет проведение дополнительного обучения работников Учреждения методам предупреждения заражения ВИЧ/СПИДа одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда».

2. Дополнения и изменения в «Положение об оплате труда работников» (Приложение №2 к Коллективному договору).

2.1. Абзац второй пункта 1.7. раздела 1 изложить в следующие редакции:

«Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - оплата за фактическую нагрузку)».

2.2. Дополнить раздел 1 пунктом 1.15. следующего содержания:

«1.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя (по основной должности), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителя), не должен превышать 8-кратного размера».

2.3. Исключить из раздела 2 пункта 2.2. последний абзац.

2.4. В пункт 3.2. раздела 3 добавить абзац следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается администрацией городского округа город Стерлитамак

Республики Башкортостан, осуществляющей функции и полномочия Учредителя Учреждения, в кратности от 1 до 8».

2.5. В раздел 3 в пункт 3.6. после второго абзаца добавить абзацы следующего содержания:

«Размер повышающего коэффициента – до 1,85.

На основании решения руководителя Учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств, в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

- заместителя руководителя, работников Учреждения (по представлению заместителя руководителя, старшего воспитателя).

Система премирования руководителя Учреждения определяется администрацией городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан. Система премирования заместителя заведующего определяется в Положении о порядке установления иных стимулирующих выплат, премирования работников МАДОУ «Детский сад № 35» г. Стерлитамак РБ».

2.6. Подпункт 4.2.3. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера оклада	Ставки заработной платы, оклады, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые и служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: <i>делопроизводитель</i>	1,15	4370	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	1,40	5320	
2 квалификационный уровень: <i>заведующий хозяйством</i>	1,40	5320	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: <i>специалист по охране труда</i>	1,90	7220	

2.7. Пункт 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными и правовыми актами Российской

2.8. Подпункт 5.2.3. пункта 5.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:
 «5.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда. В случае если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия».

2.9. Исключить пункт 8.5. раздела 8.

3. Дополнения и изменения в «Трудовой договор работников»

(Приложение №4 к Коллективному договору).

Пункт 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Заработная плата выплачивается работнику 10 и 25 числа каждого месяца. Порядок выплаты – безналичный, путем перечисления на счет в банке».

4. Дополнения и изменения в «Перечень профессий, должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлена компенсационная выплата»

(Приложение №6 к Коллективному договору).

№ п/п	Должность (профессия)	Размер, %	Кол-во работников	Вредный фактор
2.	Медицинская сестра	15	1	Напряженность

5. Дополнения и изменения в «Положение о комиссии по охране труда» (Приложение №18 к Коллективному договору).

Пункт 1.3. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Комиссия создается в количестве не менее 4-х человек из представителей администрации Учреждения, представителя выборного профсоюзного органа и из состава работников Учреждения».

6. Дополнить Коллективный договор приложением №27 «План мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа».

п н №	Содержание мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение
1	Включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда.	Май 2017г.	Ответственный по ОТ
2	Наличие наглядной агитации по предупреждению заражения ВИЧ-инфекцией для работников и посетителей.	Сентябрь 2017г.	Ответственный по ОТ
3	Предоставление работникам информации: - о мерах неспецифической профилактики ВИЧ-инфекции; - основных симптомах заболевания; - важности своевременного выявления.	Май 2017г.	Ответственный по ОТ
4	Проведение инструктажей и соответствующей подготовки по недопущению заражения и контролю, в контексте ВИЧ-инфекции, в случае несчастных случаев на рабочих местах в рамках оказания первой помощи.	Август 2017г.	Ответственный по ОТ
5	Обязательное освидетельствование на выявление ВИЧ при поступлении на работу и периодические медосмотры медработников, занятых непосредственно обслуживанием населения.	постоянно	Заведующий
6	Психологическая, социальная поддержка лиц с ВИЧ/СПИДом, сохранение за ними рабочих мест.	постоянно	Заведующий

7. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу со дня подписания сторонами, подлежат размещению на официальном сайте Учреждения.

Пронумеровано и пронумеровано

7 (семь) листа (ов)

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 35»

г. Стерлитамак РБ [подпись] О.И. Панченко

Председатель ППО МАДОУ «Детский сад № 35»

г. Стерлитамак РБ [подпись] Е.Н. Чернухина